

Запитання, на які варто чесно відповісти кожному керівнику:

- Чи достатньо я спілкуюсь зі своїми співробітниками?
- Чи не зловживаю я месенджерами, аудіо-повідомленнями та іншими каналами, які порушують особисті кордони?
- Чи моє спілкування з командою відбувається в робочі години?
- Чи знає кожен член моєї команди за якими критеріями я оцінюю їх роботу?
- Чи отримують вони від мене достатньо зворотного зв'язку?
- Чи є цей зворотний зв'язок корисним для них?
- Чи відомі моїй команді бізнес-цілі компанії, і який внесок в загальний результат очікується від нашої команди?
- Чи приділяю я достатньо уваги емоційному стану своєї команди?
- Чи обізнаний я про існуючі конфлікти в команді?
- Чи не нав'язую я раптом свої робочі звички команді?
- Якою є рівень довіри в команді?
- Чи є атмосфера в команді підтримуючою для кожного її члена?
- Що я роблю для створення чи розвитку такої атмосфери?
- Чи не проектую я свої тривоги та страхи на команду?

**Регулярно перевіряйте цей чек-лист і в вашій команді
завжди буде гармонія і взаєморозуміння.**